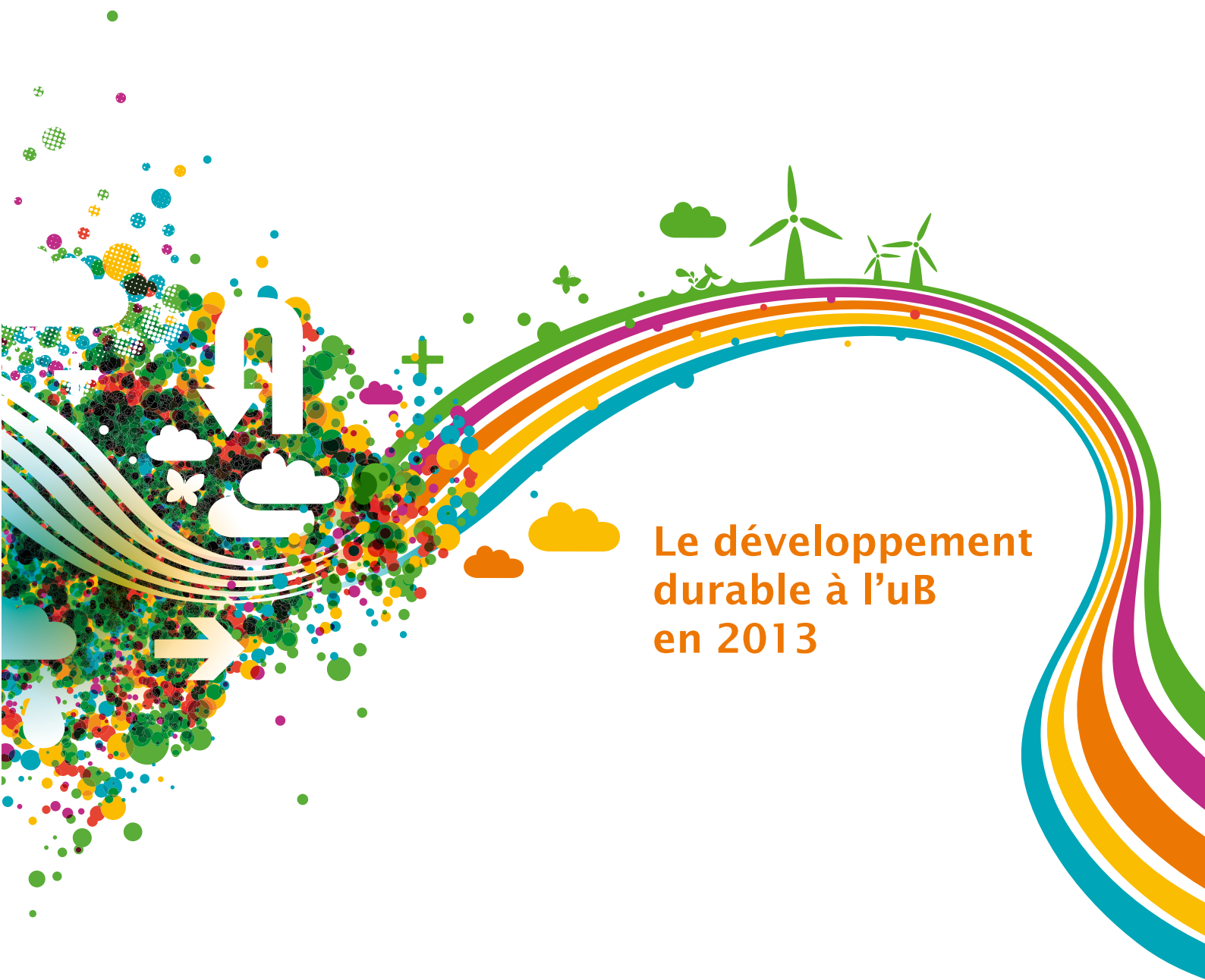




Le développement
durable à l'uB
en 2013

Madame, Monsieur,

Le développement durable est un projet de société auquel l'université attache une grande importance, comme en témoigne son engagement dès 2010 par la signature d'un plan pluriannuel développement durable, par sa démarche « plan vert » auprès de la CPU* ou la création du service développement durable en 2011 et d'une vice-présidence dédiée en 2012.

Désormais, chaque année sera établi un rapport dédié au développement durable, document indispensable pour la mise en œuvre d'une véritable politique.

Destiné aux étudiants et à l'ensemble du personnel de l'université de Bourgogne, il s'adresse également à nos partenaires. Il permettra à chacun de mesurer les avancées et de s'assurer du respect des engagements pris pour la promotion du développement durable.

Ce document est riche d'informations et traite les actions et politiques menées en la matière dans ses différentes approches : politique sociale (voir également le bilan social <http://www.u-bourgogne.fr/IMG/pdf/DOC-bilan-social-uB.pdf>), politique de formation et de recherche, politique de vie des campus, politique de réduction des émissions de gaz à effet de serre et de la consommation des ressources, gouvernance, ...

Par les missions qui lui sont confiées par la loi, mais également en tant qu'employeur et lieu de vie, l'université de Bourgogne doit assumer un rôle social et sociétal important. Avec les acteurs du monde socio-économique et les collectivités locales notamment, elle vise à construire au mieux une société plus juste et plus respectueuse de son environnement tout en développant les connaissances nécessaires à la vie économique de notre territoire et de notre pays.

L'université de Bourgogne a la chance d'être composée de femmes et d'hommes volontaires, impliqués, dévoués et compétents. Qu'ils soient ici remerciés pour le travail remarquable qu'ils accomplissent chaque jour.

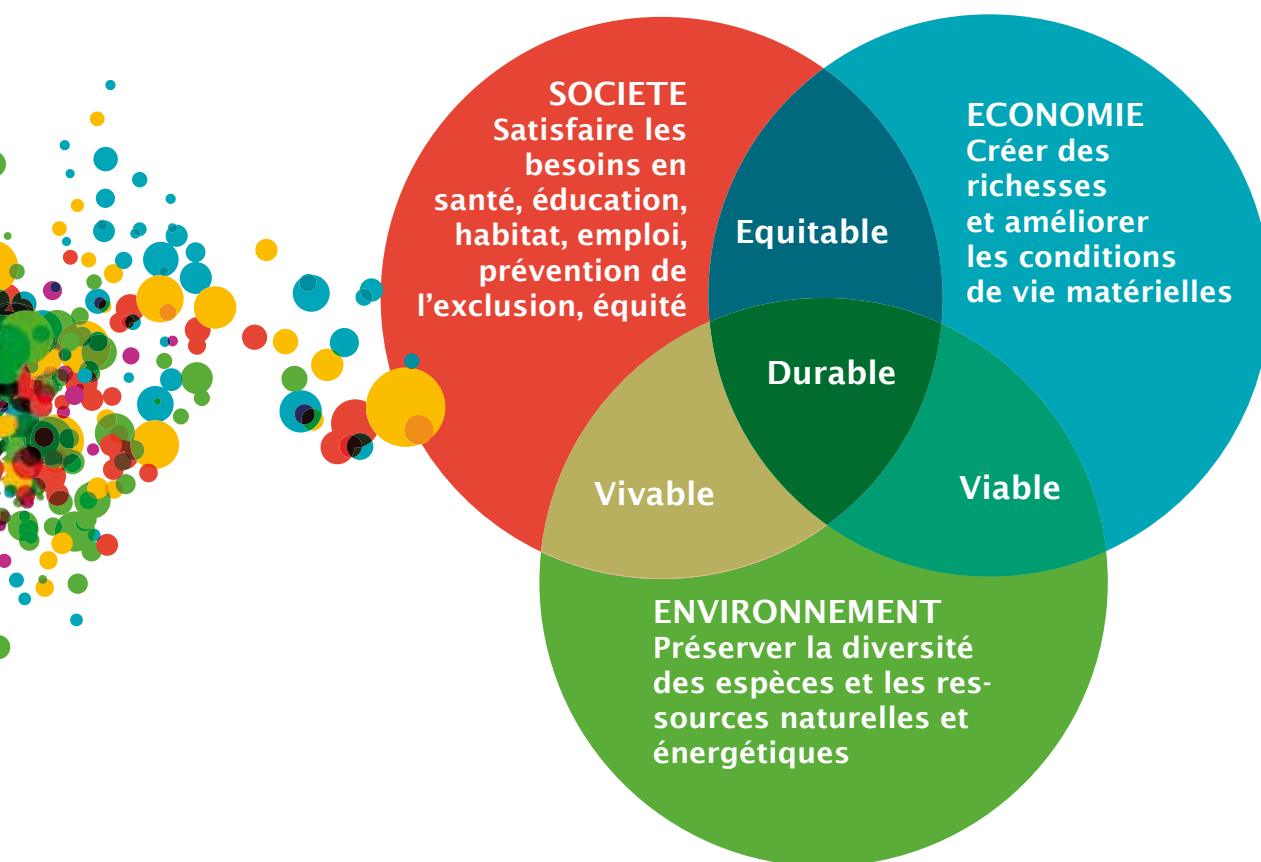
Je vous souhaite une bonne lecture.

Alain Bonnin

Président de l'université de Bourgogne

* CPU : Conférence des Présidents d'Université

Qu'est-ce que le développement durable ?



Le Rapport Brundtland, définit le concept de développement durable comme suit :

« Le développement durable est un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs. Deux concepts sont inhérents à cette notion : le concept de « besoins », et plus particulièrement des besoins essentiels des plus démunis, à qui il convient d'accorder la plus grande priorité, et l'idée des limitations que l'état de nos techniques et de notre organisation sociale impose sur la capacité de l'environnement à répondre aux besoins actuels et à venir. »

PRÉSENTATION :

L'université de Bourgogne et ses 5 objectifs :

Objectifs N° 1

Une stratégie et une gouvernance de développement durable à l'uB

Objectifs N° 2

Un enseignement et des formations qui garantissent le futur des jeunes générations

Objectifs N° 3

Des recherches qui accompagnent le présent et préservent le futur

Objectifs N° 4

Une empreinte environnementale réduite à l'uB

Objectifs N° 5

Une politique sociale responsable

I. Une stratégie et une gouvernance de développement durable (DD) à l'uB

CO-CONSTRUCTION D'UNE SOCIÉTÉ RESPONSABLE

L'université doit participer à la création et à la diffusion des connaissances qui permettront aux générations futures de répondre à leurs besoins tout en maintenant ceux des générations actuelles.

Participation aux différents réseaux d'acteurs locaux et nationaux traitant des questions DD

Depuis 2007, l'uB est engagée dans une politique DD et entreprend de fédérer et de valoriser toutes les actions en matière d'environnement et de DD, impliquant ses personnels et étudiants en vue de co-construire une société responsable.

2013 : 32 réunions avec les partenaires sur les questions de déchets, biodiversité, égalité femmes/hommes, énergie...
3 réunions CPU/labellisation

UNE POLITIQUE DD FORMALISÉE

L'université doit être exemplaire et doit se fixer des engagements clairs au profit du bien-être économique, social et environnemental de ses étudiants et de ses personnels et plus largement au profit de son territoire d'accueil.



Plan pluriannuel DD

En 2010, l'université de Bourgogne décide d'inscrire au cœur de sa politique et de sa gestion des exigences environnementales et de Développement Durable, en agissant sur 3 axes :

- Limiter l'impact des activités sur l'environnement et développer des modes de gestion et de fonctionnement durables (gestion environnementale du Campus, politique d'achat, gestion du patrimoine, gestion de l'eau, déplacements des usagers et des personnels) ;
- Former, sensibiliser tous les étudiants et personnels au développement durable (actions de sensibilisation, promotion des formations spécialisées) ;
- Encourager les efforts de recherche en matière d'environnement et développement durable (EDD*) : favoriser les réseaux d'équipes travaillant sur ces sujets, développer les partenariats équipes de recherche / monde socio-économique, valoriser les travaux et les équipes engagée sur l'EDD.

Sa mise en place s'effectue de manière concertée avec les partenaires locaux privilégiés de l'université comme le Grand Dijon, le Conseil Régional de Bourgogne ou le CROUS.

Intégration de la démarche DD dans les services/directions de l'établissement

L'université de Bourgogne s'efforce de mettre en application les préconisations relatives à l'exemplarité de l'Etat au regard du développement durable ceci, notamment au travers de sa politique d'achat.

Plusieurs actions ont été menées comme par exemple :

- La mutualisation des solutions d'impression pour diminuer le nombre d'imprimantes, et mise en réseau des copieurs libre-service ;
- La mise en place d'un marché passé en groupement avec d'autres établissements pour conserver un coût très bas pour des papiers blancs exclusivement éco labellisés ;
- La création fin 2013 d'un groupe de travail sur la gestion du parc automobile de l'uB. Celui-ci a pour objectif de rénover le parc et de mettre en place une mutualisation des véhicules afin de limiter les coûts économiques et environnementaux.

Création d'outils de communication

En 2011, plusieurs formats de communication sont créés : plaquette de présentation du développement durable à l'uB, création d'une page web et d'une page Facebook. Ces outils permettent aux différents partenaires internes et externes de connaître les engagements de l'uB.

*EDD : Environnement et Développement Durable

Participation depuis 2011 au challenge au travail sans ma voiture

2013 :

- Enquête auprès des personnels : 467 répondants
- Présentation de la plateforme Mobigo par le Conseil régional
- Petit déjeuner offert aux participants
- Contrôle technique des vélos offert aux participants
- Essai de voiture tonneau

UN PILOTAGE DD ENGAGÉ

Sans moyens de pilotage, l'uB ne peut entreprendre une démarche d'amélioration continue. Elle s'est ainsi dotée des moyens pour une mise en cohérence de ces politiques et de ces actions.

Comité de pilotage campus durable et citoyen (2008-2012)

Son rôle a été de soutenir et d'accompagner la politique de l'uB en matière d'EDD. Il a été une instance de réflexion et de proposition en apportant une expertise de qualité à travers celle de ses membres et de leurs réseaux. Il a permis de fédérer les actions entreprises par les personnels et les étudiants.

Création du service campus durable et citoyen

En 2011, le service se constitue autour d'un chargé de mission à temps plein et de 2 chargés de mission à 20%. Il doit recenser et coordonner les actions DD de l'uB.

En 2012, un référent local est désigné dans chaque site territorial.

Plan vert des établissements d'enseignement supérieur

Depuis 2010 le plan vert permet de piloter et d'évaluer en continu la politique DD de l'uB.

Il permet de :

- faire un état des lieux ;
- analyser et diagnostiquer les points forts et les points faibles ;
- définir la stratégie de développement durable en cohérence avec sa politique générale ;
- élaborer le plan d'actions ;
- mettre en œuvre le plan d'actions définies ;
- évaluer et développer un processus d'amélioration continu et de progrès.

En 2009, l'uB adhère en tant qu'établissement pilote au Plan Vert des établissements d'enseignement supérieur et à l'outil d'évaluation EVADES.

En 2010 : l'uB réalise son premier plan vert et met en place son plan pluriannuel DD.

En 2012 : l'uB s'est engagée au travers de 41 variables du plan sur 43.

Création d'une vice-présidence dédiée

Depuis 2012, le développement durable a été érigé en délégation politique. En effet, il a été créé une vice-présidence patrimoine, développement durable et stratégie des sites territoriaux, afin d'établir une véritable politique de développement durable en lien avec la politique patrimoniale et ce, sur l'ensemble des campus de l'uB.

II. Un enseignement et des formations qui garantissent le futur des jeunes générations

DES PROBLÉMATIQUES DD INTÉGRÉES DANS LES PROGRAMMES ET ENSEIGNEMENTS

L'uB s'est engagée à intégrer le concept de DD&RS* dans plusieurs formats d'enseignement que ce soit dans quelques cours, des modules, des formations et parfois même des filières spécialisées. Chaque aspect est traité en fonction des filières : le volet environnement, le volet économique et le volet social.



	Domaine	Mention	Spécialité	Dédiés DD	Abordant DD
DU			63	5	14
ING			5	1	4
DUT			13	1	5
Licence	5	26	41	2	15
Licence pro	4	29	43	4	5
Master	5	28	125	17	40
Autres			7	0	1
TOTAL			297	30	84

Des filières diplômantes DD et d'autres qui abordent le DD

Les formations sont proposées sous plusieurs formats : formation initiale, alternance/apprentissage, formation à distance, formation tout au long de la vie et formation doctorale.

Entre 2003 et 2013, près de 4 500 étudiants ont été diplômés dans le domaine de l'environnement et du développement durable. En 2013, 30 formations sont proposées dans ce domaine et représentent près de 9 000 heures de cours.

Plus de 2 700 étudiants ont abordé les questions liées au développement durable dans 84 formations en 2013.

UN ACCOMPAGNEMENT AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DD DES PERSONNELS ET DES ÉTUDIANTS

Chaque année des formations sont proposées aux personnels afin de leur permettre d'acquérir les connaissances nécessaires en termes de gestion RH**, d'hygiène et de sécurité, de gestion environnementale.... En parallèle, les initiatives étudiantes en matière de DD sont accompagnées en termes de conseils, de locaux et de subventions.



Une offre de formation DD aux personnels

Chaque année une offre de formations est proposée aux agents de l'uB sur les thématiques RH et hygiène et sécurité. Des demandes plus spécifiques peuvent aussi être prises en charge pour développer les compétences en matière de DD.

Formations collectives 2013:

- 20 formations
- 55.5 jours de formation
- 491 participants

Pour un coût de 36 195.13€

Formations individuelles 2013 :

- 7 formations
- 91 jours de formation
- 11 participants

Pour un coût de 8024.74€

Accompagnement des initiatives étudiantes dans la réalisation de projets DD

La Maison de l'Etudiant met des locaux à disposition d'une partie des associations étudiantes. Chaque année le fond de solidarité et de développement des initiatives étudiantes permet d'aider le montage de projet à caractère culturel, sportif, humanitaire, liées à la santé, au handicap, à la solidarité ...touchant la plus grande partie de la communauté étudiante.

* DD&RS : Développement Durable et Responsabilité Sociétale - ** RH : Ressources Humaines

PARTICIPATION DE L'UB À LA CONSTRUCTION D'UNE SOCIÉTÉ DE LA CONNAISSANCE RESPECTUEUSE DES PRINCIPES DE DD

L'uB se mobilise pour encourager et faire vivre des espaces de dialogues propices au développement de la connaissance des principes DD&RS au travers de partenariats internationaux et locaux.

Un partenariat international de co-développement

Forte de plus de 300 partenariats (dont la majorité couvre des disciplines liées au DD) avec des universités en Europe et sur tous les continents, l'uB internationalise ses missions d'enseignement et de recherche depuis plusieurs années déjà.

Ses axes prioritaires de développement géographique sont l'Asie (Chine, Corée, Thaïlande, Malaisie, Indonésie, Vietnam) et l'Europe de l'Est (nouveaux pays membres de l'Union Européenne notamment).

L'uB assoit également sa présence dans d'autres parties du monde quand les thématiques scientifiques l'exigent (par exemple au Mexique pour l'automobile, au Brésil pour la vitiviniculture, ou au Niger pour les Sciences de la terre).

● 723 accords d'échange



● 332 établissements partenaires

● 58 pays

Accompagnement des parties prenantes au travers de co-organisation d'événements

Chaque année l'uB co-organise de nombreux événements avec ses partenaires dans le but de transmettre ses éléments de recherche et de participer au rayonnement du territoire.



III. Des recherches qui accompagnent le présent et préservent le futur

Depuis de nombreuses années les laboratoires de l'uB travaillent sur les questions liées au DD que cela soit de manières directes ou indirectes le but étant de trouver des explications et/ou des solutions afin de maintenir un avenir aux générations futures.

Une recherche interdisciplinaire DD&RS

13 laboratoires travaillent sur des projets de recherches dédiés aux questions DD. Ces recherches transdisciplinaires sont traitées au niveau local, national et international, on retrouvera par exemple :

- « Génétique et écophysiologie des légumineuses » (Agroécologie)
- « Rôle de la pollution atmosphérique sur l'incidence et la mortalité des Accidents Vasculaires Cérébraux et Cardiaque » (CEP, RICO, Informatique Médicale)
- « Le DD, les réseaux sociaux et le passage à l'action » (CIMEOS, THÉMA)
- « Projet de création d'un Service d'Observation, de Régulation et d'Information pour l'Efficacité Énergétique » (CREDESPO, GRALE, Nantes DCS, Institut de recherches juridiques Sorbonne, ADEME Bourgogne, Grand Dijon)
- « Qualité alimentation (réduction en sel, sucre, gras et qualité organoleptique) » (CSGA)
- « Matériaux performants pour la sécurité et le confort, allègement de structures... » (DRIVE)
- Projet PARI SMT10 : « utilisation d'une source de carbone renouvelable pour la synthèse et la production de bioplastiques à finalité industrielle » (ICMUB, ICB, CSGA, EMMA, DRIVE, ESIREM)
- « Efficiency inducing taxation for polluting oligopolists: the irrelevance of privatization, » » (LEG)
- « Projet VeT MOVIDA » (CIMEOS, FAIP, Théma, SMPS)
- « Développement des éco-quartiers » (Théma, CREDESPO, Biogéosciences, UMR géographie Cité, UMR Pacte, UMR FEMTO)

La Maison des Sciences de l'Homme (MSH) de Dijon, qui est un centre de recherche à caractère fédératif et une Unité Mixte de Service et de Recherche, aide à la structuration et l'impulsion des recherches interdisciplinaires en SHS* autour d'axes thématiques fédérateurs tel que « Territoires et environnement » ou « Marchés, institutions, gouvernance ».

Une prise en compte des impacts DD&RS dans les projets de recherche

En 2013, 8 laboratoires prennent en compte les impacts environnementaux, sociaux et économiques dans leur fonctionnement interne. Cela passe essentiellement par des journées de formations ou des séminaires sur les questions liées au tri des déchets, à la consommation d'énergie, à la politique de marché et à la politique liée au handicap.

Une recherche DD&RS transférée auprès des parties prenantes

Chaque année les laboratoires de l'université organisent des forums, des colloques... afin de présenter leurs axes de recherche.

Création de la SATT** grand Est le 28 novembre 2013. Celle-ci a pour objectifs d'investir dans des projets de maturation (R&D***, études de marché, propriété intellectuelle) et la preuve de concept à fort potentiel économique et de proposer des prestations en transfert de technologies, notamment la détection des projets dans les laboratoires de recherche. Elle permet de mutualiser, simplifier et professionnaliser la valorisation de la R&D. Ces 4 grands domaines de compétences sont : TIC**** et nano-techniques ; Matériaux, procédés et chimie ; Santé et dispositifs médicaux ; Agrosociétés, ressources naturelles et environnement.

Une recherche DD&RS transférée dans les programmes de formation

2 laboratoires intègrent systématiquement les résultats de leurs recherches liées au DD dans les programmes de formation des étudiants, 3 le font régulièrement et 5 le font ponctuellement.

*SHS : sciences humaines et sociales - ** SATT : société d'accélération du transfert de technologies - ***R&D : recherche et développement - ****TIC : Technologies de l'Information et de la Communication



Zoom sur 2 projets de recherche

« Matériaux performants pour la sécurité et le confort, allègement de structures... » (DRIVE)

Cette thématique fait partie du projet global du laboratoire DRIVE autour des enjeux majeurs que sont : la réduction de poids/émissions CO₂, la sécurité et le confort. Des recherches sur l'optimisation énergétique et la motorisation ainsi que sur les systèmes de transport intelligents, l'optimisation des flottes de véhicules sont effectuées.

Par ailleurs, les recherches sur la durabilité des matériaux composites et sur le confort vibratoire, acoustique et thermique se concentrent sur l'allègement de structures par l'utilisation de matériaux performants, biosourcés et multifonctionnels.

L'allègement des structures du transport par l'utilisation de matériaux composites et de composites à base de fibres végétales ont pour effet bénéfique la diminution de la consommation de carburant, améliorant l'impact environnemental, ainsi que la réduction des coûts d'exploitation. Ce changement s'opère principalement dans les domaines du transport aérien et du transport terrestre. Nous proposons dans ce projet de contribuer activement à la

construction de ces outils en apportant des informations nouvelles grâce à la réalisation d'essais multi-échelles sur ces matériaux innovants (depuis l'éprouvette de laboratoire jusqu'au démonstrateur technologique).

Certains matériaux, dont les composites multicouches biosourcés et les matériaux poreux sont légers par nature et peuvent présenter des propriétés extraordinaires de multifonctionnalité. Le confort vibratoire, acoustique et thermique des véhicules est un argument commercial majeur. En général, ces problématiques sont traitées en phase finale de la construction des véhicules par l'ajout de matériaux amortissants, absorbants et isolants. Une autre approche, proposée ici, consiste à étudier ces problèmes dès la phase de développement des matériaux pour les structures du véhicule. A titre d'exemple, les futurs matériaux multifonctionnels développés pourront à la fois être constitués de composites renforcés à base de fibres quasi-continues (pour la résistance mécanique et l'allègement) et contenir des milieux poreux tels que de la laine de chanvre (également pour l'allègement et pour garantir leurs utilisations en tant qu'amortisseurs de vibration et en tant qu'isolants thermiques et acoustiques).



« Projet VeT MOVIDA » :

« La problématique de la transition socio-écologique, qui concerne tous les champs de l'activité humaine, est une préoccupation majeure à toutes les échelles de gouvernance. Face au changement climatique et à l'épuisement des ressources, il convient d'envisager un changement anthropologique qui permette de préserver notre planète tout en conciliant le progrès social et la performance économique (cf. Rapport de la commission Stiglitz). Les modèles de consommation des pays économiquement avancés, très dispendieux, se trouvent au cœur du problème, mais également nous l'espérons de la solution par le ré-

veil progressif de la conscience écologique des individus et des sociétés. Dès lors, comment mobiliser les citoyens autour de conduites éco-responsables ? Nous souhaitons, au travers de l'appel à projet MOVIDA, identifier les leviers d'une consommation plus durable en les situant dans une dynamique territoriale observée à l'échelle d'un ou plusieurs petits territoires, qui seront autant de terrains d'expérimentation Cette démarche, qui articule plusieurs approches disciplinaires entend éclairer les dimensions psycho-sociologiques et communicationnelles de la consommation sans négliger les aspects géographiques et économiques ».



IV. Une empreinte environnementale réduite à l'uB

UNE DIMINUTION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES) ET DE LA CONSOMMATION DES RESSOURCES

Préserver les ressources, intégrer systématiquement la dimension énergétique dans tous les projets d'aménagement, encourager le comportement éco-citoyen des personnels et des étudiants tels sont les projets de l'uB.

Réalisation du bilan carbone

La réalisation du bilan carbone en 2012 a permis de déterminer que l'uB émet environ 13 078 Tonnes équivalent CO² par an. Cela représente les émissions d'une Twingo 1.2 Diesel (année 2013) ayant fait près de 2510 fois le tour de la terre, ou de près de 11 352 maisons BBC* de 100 m². 98% de ces émissions ont pour origine la combustion des chaudières charbons et gaz.

Raccordement du campus Montmuzard au réseau de chaleur du Grand Dijon.

Octobre 2013, l'uB a été raccordée au réseau de chaleur du Grand Dijon. Ce réseau est alimenté par l'usine d'incinération et une unité de gaz. Fin 2014, une chaufferie biomasse complètera le dispositif. Le rejet de 7 000 Tonnes équivalent CO² devrait ainsi être évité chaque année à l'uB, soit près de la moitié de ses émissions de GES** 2012. charbons et gaz.

Projet « campus innovant » signature d'un PPP

En 2009, l'uB est sélectionnée dans le dispositif gouvernemental « Opération Campus ». En 2013, un partenariat public/privée est signé pour la rénovation du bâtiment Mirande et la construction de nouveaux bâtiments qui atteindront une performance énergétique de niveau A :

- Conception et construction:
 - Institut Marey / Maison de la Métallurgie : Espace Régional de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat (ERIE) 4 000 m² ;
 - Espace Multiplex : campus de Dijon – 800 m² ;
 - Maison Internationale des Chercheurs : Campus de Dijon – 2 000 m² ;
- Rénovation thermique du bâtiment Mirande (rénovation d'une partie des façades du bâtiment, résultats attendus : 13% d'économies, soit 450 Mwh).

Réalisation d'un plan de Déplacement campus

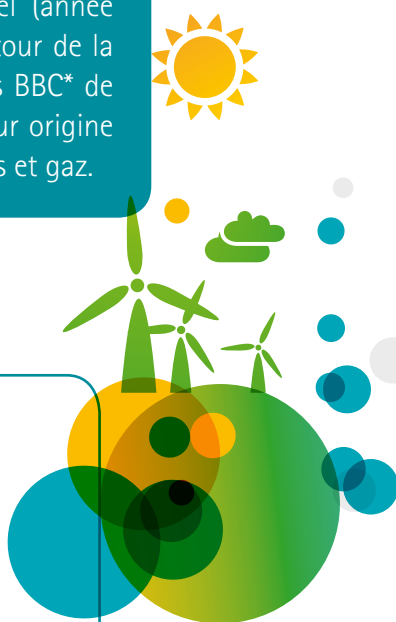
Parce que l'usage et la place de la voiture évoluent l'uB a choisi de s'engager, avec l'aide du Conseil régional de Bourgogne, dans la réalisation d'un plan de déplacement campus. L'objectif est de permettre une cohabitation entre les différents modes de transport.

Dijon :

- Près de 17 000 montées et descentes par jour aux trois arrêts du TRAM ;
- Près de 588 arceaux vélos à Dijon, 28 à Auxerre, 24 à Chalon-sur-Saône, 55 au Creusot, 9 à Mâcon et 44 à Nevers ;
- Un service Vel'uB, à destination des personnels de l'uB. (40 bicyclettes permettant de se déplacer dans le cadre des missions professionnelles sur le campus et hors campus, à Dijon, durant les journées ouvrées.)

*BBC : bâtiment de basse consommation

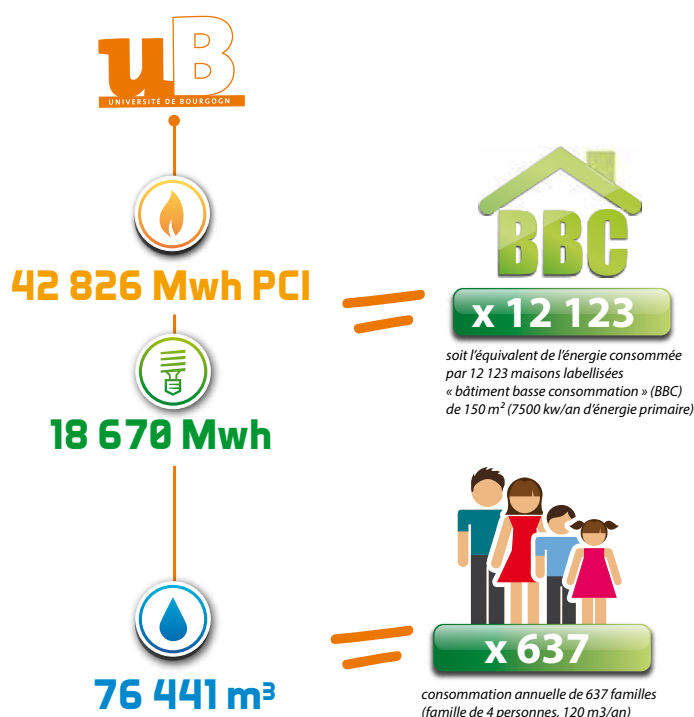
**GES : Gaz à Effet de Serre



Réduction de la consommation d'eau : campus Montmuzard

Entre 1985 et 2013: la consommation annuelle d'eau a diminué de près de 71%. Une politique active de gestion de l'eau a été mise en place dès 1990 par le pôle patrimoine de l'université de Bourgogne et notamment:

- Remplacement de l'eau du robinet par une circulation en circuit fermé pour le refroidissement des appareils de laboratoire (depuis 1995) ;
- Suppression des trompes à eau (700 litres/heure) de laboratoires et de salles de TP* de chimie et remplacement par des pompes à membranes.



RÉDUCTION DES ATTEINTES À L'ENVIRONNEMENT

L'uB se mobilise pour réduire ses atteintes à l'environnement notamment au travers d'un véritable tri des déchets, celui-ci concerne : les ampoules, batteries, déchets dangereux, déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE**), huiles, mobiliers, ordures ménagères, palettes, papiers /cartons, verre domestique, déchets verts.

Mise en place d'une procédure de tri des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE) pour l'ensemble de l'université

En juin 2013 une phase de test a débuté pour la collecte et le traitement des DEEE. Le but était de pouvoir répondre à l'ensemble des exigences réglementaires et de permettre à terme de réduire la quantité de mise au rebut des DEEE. La société AD3E Environnement a été choisie du fait de son projet d'économie circulaire. 25 tonnes de DEEE évacuées de juin à décembre 2013

*TP : travaux pratiques - **DEEE : déchets d'équipements électriques et électroniques - ***DIB : déchet industriel banal

Mise en place d'un management énergétique

En 2013, les diagnostics de performance énergétique ont été réalisés pour l'ensemble des bâtiments de l'uB. Ils permettent d'informer les usagers de la consommation énergétique du bâtiment : chauffage, climatisation, production d'eau chaude sanitaire.

Un suivi mensuel des consommations énergétiques est réalisé pour déceler les dysfonctionnements éventuels.

Une politique d'achat responsable

Depuis plusieurs années l'uB s'est engagée dans une politique d'achat responsable vis-à-vis de l'environnement :

- Développement de la dématérialisation des commandes ;
- Mutualisation des solutions d'impression pour diminuer le nombre d'imprimantes, et mise en réseau des copieurs libre-service ;
- Généralisation de l'usage du papier écoresponsable : répondant aux exigences de l'écolabel européen ou disposant d'un label de gestion durable des forêts issu d'un système de certification reconnu au niveau international ;
- Mise en place fin 2013 d'un groupe de travail visant à la conception d'un plan de gestion de parc automobile intégrant les objectifs de réduction des émissions de CO², réduction du nombre de véhicule, examen de solution alternative.

Campus Montmuzard 2013 :

85 tonnes de papiers/cartons

215 tonnes d'ordures ménagères

95 tonnes de DIB***

Tous campus :

27 tonnes de Déchets industriels spéciaux(DIS)

32 286 € Déchets d'activités de soins à risques infectieux (DASRI)

25 tonnes DEEE

MISE EN PLACE D'UNE POLITIQUE EN FAVEUR DE LA BIODIVERSITÉ

Préserver les espaces verts, intégrer la dimension paysagère dans tous les projets d'aménagement, recycler les déchets verts... l'uB valorise son patrimoine naturel à travers toutes ses dimensions.

Des déchets verts utilisés sur place à Dijon

Les déchets verts du campus dijonnais sont traités sur place. Les tontes des espaces sportifs et des tailles de haies et d'arbres sont compostées sur le campus ce qui permet une utilisation pour les nouvelles plantations. Les tontes des espaces verts sont laissées sur place, ce qui permet une fertilisation naturelle et gratuite.

Réduction de l'utilisation des produits phytosanitaires

L'utilisation de produits phytosanitaires a été drastiquement réduite depuis les années 90. Seul 2,5 hectares sont traités par un herbicide. Il s'agit des bords de haies, de bâtiments et des pieds d'arbres, auxquels il faut rajouter les 10 hectares des espaces sportifs qui nécessitent des traitements particuliers

3 personnes aux espaces verts
5 personnes aux espaces sportifs
Volume annuel de compost : **150 m³**
42 hectares espaces verts
plus **10 hectares** espaces sportifs.



V. Une politique sociale responsable

L'université de Bourgogne s'investit pour promouvoir un fonctionnement responsable de son institution et favoriser l'épanouissement professionnel de son personnel et de ses étudiants. Cela passe par une réelle ambition de développer la formation, l'insertion, de faciliter l'accès à la culture, aux équipements culturels et sportifs, de garantir la prévention et la sécurité... Ces enjeux sont déclinés au travers de multiples actions depuis de nombreuses années.

UNE POLITIQUE HUMAINE ET SOCIALE TOURNÉE VERS L'ÉGALITÉ ET LA DIVERSITÉ AU SEIN DES PERSONNELS

L'université de Bourgogne s'engage pour intégrer la cohésion sociale au cœur de l'ensemble de ses politiques au profit d'un fonctionnement plus harmonieux et solidaire.

Des actions en faveur de la diversité

L'ensemble des offres d'emploi de l'uB est ouvert aux personnes en situation de handicap, mais la politique d'emploi et d'intégration des agents en situation de handicap va plus loin grâce :

- Au correspondant « handicap » qui est chargé d'orienter et d'aider les personnels concernés

dans leurs différentes démarches et qui accompagne les personnes dont l'état de santé le justifie dans l'aménagement de leur poste ;

- Aux aménagements des bâtiments et des espaces extérieurs (rampes d'accès, ascenseurs...), qui permettent aux personnes à mobilité réduite de se déplacer sur les campus.

Des actions en faveur de la parité

Depuis plusieurs années l'uB s'attelle à réduire les inégalités entre les femmes et les hommes au sein de ses personnels.

En 2011, la charte régionale égalité et mixité professionnelle a été signée avec l'association Féminin Technique (FETE). Ses objectifs principaux visent la sensibilisation et l'information des per-

sonnels et des étudiants sur la question du genre, à faciliter davantage l'accès de femmes à tous les métiers et à garantir la mixité des emplois.

Le 10 octobre 2013 l'uB a ouvert ses portes à Amnesty International Dijon et son Antenne Jeunes pour l'organisation d'une conférence sur le thème : « Les femmes face aux violences et aux inégalités aujourd'hui, dans le monde ».



Répartition des emplois entre les femmes et les hommes

50% femmes, 50% hommes

Enseignants : 38% femmes, 62% hommes

BIATSS* : 63% femmes, 37% hommes

Répartition des personnels enseignants selon le genre au 31/12/2012 (en effectif)

Femmes

Hommes

Enseignants-chercheurs



Hospitalo-universitaires



1^{er} et 2nd degré



Répartition des personnels BIATSS selon le genre au 31/12/2012 (en effectif)

Catégorie A



Catégorie B



Catégorie C



Une politique engagée pour la carrière des personnels contractuels

Suite à la loi du 12 mars 2012 un plan de résorption de la précarité (dispositif de titularisation des contractuels) a été engagé. 2013 : 25 postes ouverts aux concours

Des grilles fixant le déroulement des carrières ont été mises en place pour les agents en CDI.

Une politique d'aide et d'action sociale importante

En 2008, l'uB a créé le bureau d'action social, dont les objectifs sont :

- Aider les agents à faire face à des situations difficiles et agir en prévention ;
- Animer l'action sociale grâce à l'information du personnel de ses droits en liaison avec les différents organismes sociaux ;
- Améliorer les conditions de vie des agents et de leur famille. Les personnes bénéficiaires de ces prestations sont les agents titulaires ainsi que les personnels contractuels recrutés pour une durée supérieure ou égale à 6 mois.

- Dépenses 2012 : **140 279 €**
- Nombre d'agents bénéficiaire 2012 : **282**
- Nombre de demandes acceptées toutes aides confondues : **726**

*BIATSS : Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens de Service et de Santé

UN DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES PERSONNELS RENFORCÉ

La formation tout au long de la vie et l'aide à la mobilité sont deux priorités de l'université.

Développer la formation qualifiante

A l'uB, un service est dédié à la formation des personnels. Un plan de formation est proposé chaque année pour des formations collectives. Les formations individuelles peuvent aussi être prises en charge. Les actions de formations proposées couvrent de nombreux domaines. Elles visent à permettre une adaptation au poste de travail, à développer les connaissances et les compétences des personnels dans le cadre de l'évolution prévisible des métiers et à assurer, pour ceux qui le souhaitent, un accompagnement de leur projet professionnel. En 2013 :

- **37 formations**
- **15 418 heures de formation**
- **Coût de formation : 156 996 €**
- **2 505 stagiaires**

Des compétences valorisées pour une meilleure mobilité

Chaque année les nouveaux personnels sont formés à la rédaction de leur fiche de poste et à la préparation des entretiens individuels.

Les mobilités internes sont recensées et publiées afin de proposer aux personnels intéressés de nouvelles opportunités.

En 2013 : 43 postes ont été proposés en mobilité interne et 11 ont été pourvus en interne.

UNE QUALITÉ DE VIE DANS L'ÉTABLISSEMENT EN CONSTANTE AMÉLIORATION

L'université met en œuvre au quotidien une large offre de services combinée à une politique de prévention, de sécurité et de santé dans l'objectif d'offrir une vraie qualité de vie sur les campus.

Une politique de prévention de sécurité et de santé forte

Le CHSCT*, qui est une instance consultative, a été mise en place au 12 septembre 2012. Les membres ont été désignés, par arrêté, le 1^{er} octobre 2012 et pour une durée de 4 ans pour les représentants du personnel et de 2 ans pour les représentants des usagers.

Le CHSCT est chargé d'émettre des avis et de faire des propositions pour améliorer la protection de la santé, de la sécurité et les conditions de travail des agents. Il apporte également en ces matières son concours aux comités techniques.

Chaque année un plan de prévention des risques professionnel est mis en place, il présente les investissements, les formations, les actions d'information et les études prévus.

Le service hygiène sécurité assiste et conseille la direction de l'Université en matière de prévention des risques professionnels, de réglementation relative aux

risques incendie et risques environnementaux. Son rôle consiste à analyser les risques et proposer des plans d'actions comportant des solutions techniques, organisationnelles et humaines visant à réduire ces risques.

2013 :

- **23 visites hygiène et sécurité** (et 16 avec la commission de sécurité) dans les composantes.

- **80 unités de travail**

30% documents uniques réalisés et 30% non réalisés.

- **1093 personnes** formées hygiène et sécurité.

Cahier des charges pour le dispositif d'écoute et d'analyse en vue d'une mise en place effective en 2014.

2012/2013 :

création d'un groupe de travail sur les risques psychosociaux (prévention primaire).

*CHSCT : Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail

Une politique de qualité de vie multithématique

L'uB offre chaque année un certain nombre de services, dont une partie en partenariat avec le CROUS*, la Région, le Grand Dijon, la ville de Dijon, le Ministère de l'enseignement supérieur... :

- **Partenariat avec le CROUS** : près de 4 100 étudiants logés à Dijon, au Creusot et à Auxerre en 2013. 4 restaurants universitaires, 7 cafeterias, un théâtre (théâtre Mansart) ;
- **Des restaurants universitaires** lorsque le CROUS n'est pas présent : IUT de Chalon sur Saône et Auxerre, ESPE** de Nevers, Mâcon et Auxerre, ISAT ***;
- **Guide d'accueil des personnels et guide d'accueil des étudiants** sont proposés chaque année afin de présenter les principales missions et fonctionnement de l'uB. Le guide pratique du CROUS est distribué à cette occasion ;
- **FSDIE** : Le Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes est l'outil de financement des initiatives étudiantes et par la même de l'animation de la vie étudiante. En 2013 : 178 projets subventionnés, pour un total de 578 386 € ;
- **P'tite Fac** : Association dont les activités contribuent à l'accueil et à l'éducation des enfants. Les enfants dont l'un des parents est étudiant ou personnel de l'Université sur le site de Dijon sont accueillis en priorité. 40 enfants de 2 mois ½ à 4 ans (projet d'extension à 55 places en 2015) ;
- **Santé** : Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé : Une équipe pluridisciplinaire au service des étudiants pour tout ce qui concerne les visites médicales obligatoires et la santé. Ce service va évoluer en centre de santé en septembre 2014.
- **SUAPS****** : 50 activités sportives proposées à 20 € pour les personnels et gratuit pour les étudiants ;
- **Atheneum** : depuis 1983, ce centre culturel propose des spectacles de danse, de théâtre, expositions, concerts, colloques, ateliers, forums de cultures scientifique et technique ;
- **Carte culture** : le Grand Dijon, la Ville de Dijon et l'université de Bourgogne se sont unis pour proposer cette carte aux étudiants. Elle est vendue 5€ et est valable du 1er septembre au 31 août. Elle ouvre droit à un tarif unique de 5,50€ par spectacle auprès des structures partenaires et 3,50€ pour le Cinéma Art et Essai (Eldorado) ;
- **Talent campus** : 39 étudiants/doctorants, 3 personnels de l'uB: Talent campus, Initiative d'Excellence en Formation Innovante soutenue dans le cadre des investissements d'avenir en 2012. L'objectif est de repérer et développer

les talents auprès des lycéens, étudiants, doctorants, salariés et demandeurs d'emploi, en proposant des formations qui visent le développement de compétences transversales telles que l'estime de soi, la motivation, la créativité, le travail en équipe, la prise de parole en public ou la gestion du stress ;

- **9 bibliothèques universitaires** dont 5 à Dijon et 1 sur 4 sites territoriaux ;
- **Maison de l'Étudiant** : cet espace est entièrement dédié aux étudiants, il propose 2 salles multimédia, un guichet unique pour la récupération des identifiants ENT, une salle de conférence, 2 salles de réunions, une zone d'accès Wifi, un point de vente pour la carte culture étudiants, un service de reprographie et des bureaux pour 11 associations ;
- **Campus numérique** : des services numériques sont mis à disposition : messagerie, dossier administratif en ligne, plateforme d'enseignements, catalogues du service commun de documentation et ressources numériques ;
- **Mission culture scientifique** : Chaque année la mission propose des soirées de culture scientifique, des rencontres avec des chercheurs grâce au programme de l'Experimentarium mais aussi lors de la nuit des chercheurs, de cafés des sciences, des documents qui montrent l'histoire de la recherche, des hommes qui l'ont fait et des objets qu'ils ont laissé mais aussi des films, des expos et de la conservation.... ;
- **L'Université pour Tous de Bourgogne (UTB)** : l'UTB s'adresse à toute personne désireuse de suivre des enseignements, sans considération d'âge ou de niveau d'étude. Elle ne délivre aucun diplôme. A Dijon, une centaine de cours différents sont proposés, dans presque toutes les disciplines. L'inscription générale (91 euros pour l'année 2013-2014) est possible tout au long de l'année ;
- **Centre des langues et des cultures pour tous** : celui-ci a pour mission de développer une offre de ressources et de services en matière de langues étrangères à destination des étudiants, personnels, formateurs en langues et du grand public.

Chiffres CROUS 2013-2014

- **13 082** bourses versées
- **4 167** lits
- **953 367** repas servis

Chiffres atheneum 2013 : 167 événements ou actions dont :

- **85** représentations
- **52** équipes artistiques
- **13** ateliers de pratiques artistiques
- **10** artistes ou compagnies en résidence

*CROUS : Centre régional des œuvres universitaires et scolaires - **ESPE : Écoles supérieures du professorat et de l'éducation - *** ISAT : Institut Supérieur de l'Automobile et des Transports - ****SUAPS : Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives

UNE POLITIQUE D'ÉGALITÉ DES CHANCES POUR LES ÉTUDIANTS CONSOLIDÉE CHAQUE ANNÉE

Chaque année, près de 27 000 étudiants sont accueillis. Les profils étant très différents, l'université agit sur de nombreux fronts pour répondre aux enjeux de l'égalité. Les services mettent tout en œuvre pour permettre à chacun de trouver sa place.

DES SERVICES D'AIDE AUX ÉTUDIANTS

- **Service d'Information et d'Orientation (SIO) :** le SIO est un service commun de l'université qui a pour mission d'organiser l'accueil, l'information et l'orientation des étudiants dès leur rentrée à l'université et tout au long de leur cursus universitaire (ex : JPO*) ;

- **Plateforme d'insertion professionnelle et bureau d'aide à l'insertion :** la plateforme, en tant que structure d'appui, travaille directement avec les entreprises, les professionnels du recrutement et avec certains services ou composantes pour développer des actions d'aide à l'insertion professionnelle :

- Développer et coordonner les relations avec les partenaires pour renforcer la connaissance mutuelle,
- Analyser la relation formation / emploi,
- Développer les actions de préparation à l'insertion professionnelle destinées aux étudiants (ateliers, UE** transversale, diffusion d'offres de stages et d'emplois, guide méthodologique et des outils tels qu'uBlink...)

- **Bourses :**

- Le CROUS délivre plus de 10 000 bourses par an dans le cadre du Dossier Social Etudiant (DSE),
- Le Conseil régional de Bourgogne apporte un financement dans le cadre des tests d'évaluation linguistique, de la mobilité internationale et des stages obligatoires,
- Aide au permis de conduire pour les étudiants en dernière année de formation professionnalisante. Dans le cadre du partenariat entre la ville de Dijon et l'université de Bourgogne, 15 places ont été ouvertes en 2012-2013 pour une aide financière de 1 400 €.
- Exonération des droits d'inscription à titre exceptionnel : les étudiants ne pouvant pas s'acquitter de leur droits d'inscriptions peuvent faire une demande d'exonération avant leur inscription.
- Remboursement des droits d'inscription à titre exceptionnel : les étudiants ayant des difficultés financières et ne pouvant pas prétendre à une bourse peuvent faire une demande de remboursement à titre exceptionnel

uBlink : plus de 7 000 membres, 60 animateurs

Documentation sur les poursuites d'études et métiers

- **1 327 étudiants accueillis**
- **452 en auto documentation**
- **875 pour des informations et des conseils**

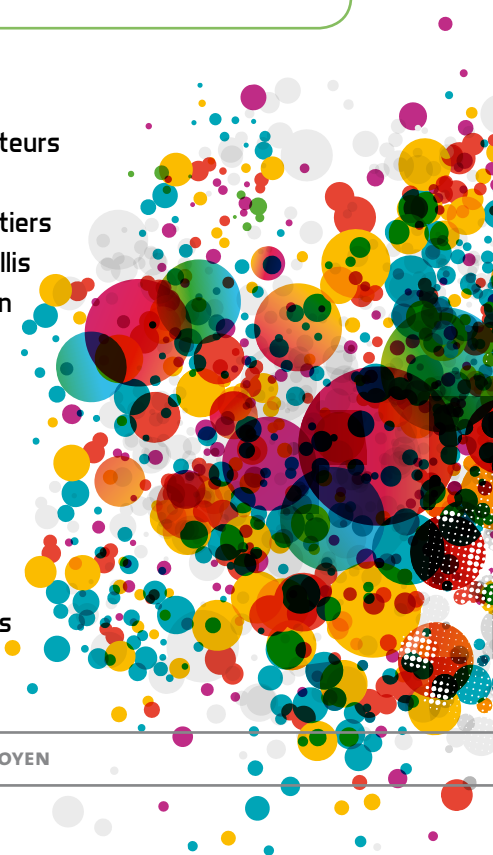
Accompagnement individuel par des conseillères d'orientation-psychologues :

819 entretiens réalisés

- **2013 : 3 000 lycéens accueillis dans le cadre des JPO à Dijon**
- **2013-2014 : 25 exonérations des droits d'inscriptions**
- **2013-2014 : 53 remboursements des droits d'inscriptions**

*JPO : Journées Portes Ouvertes

**UE : Unité d'enseignement



Des actions et services en faveur de l'accueil et de l'intégration des étudiants internationaux

Chaque année près de 3 000 étudiants étrangers, de 120 nationalités, sont accueillis à l'uB. L'intégration de ces étudiants passe par la mise en place de dispositifs d'accueil et d'accompagnement à même de faciliter leur séjour en Bourgogne :

- Journées d'accueil conviviales en septembre et en février pour les étudiants ;
- Guichet unique pour les formalités administratives ;
- Centre de mobilité dédié à la préparation et au sui-

vi du séjour des post doc, enseignants et chercheurs,

- Offre de cours et de stages en « Français Langue Étrangère » assurée par le Centre International d'Études Françaises (CIEF) de l'uB ;
- Hébergement de l'association ESN InsiDijon, à la maison de l'Étudiant, qui favorise l'intégration des étudiants internationaux à Dijon, fait connaître la culture française et la culture bourguignonne et encourage les échanges interculturels. Chaque année un guide de l'étudiant international à Dijon est publié.

Des actions concrètes aux services des étudiants pour une égalité des chances, de leur admission à leur insertion professionnelle

- **Plan de Réussite en Licence (PRL)** : un accompagnement est prévu pour tous les nouveaux inscrits à l'université qui le souhaitent. Celui-ci propose un tutorat d'accueil, un tutorat d'accompagnement, un encadrement de chaque promotion de 1^{ère} année par un enseignant, un module de projets personnels étudiants dans certains cursus et des passerelles de réorientation comme le « semestre rebond » de la filière santé ou le « semestre réorientation » des IUT de Dijon et du Creusot ;
- **Cordées de la réussite** : 4 cordées ont été mises en place avec l'uB pour promouvoir l'égalité des chances et la réussite des jeunes lycéens/collégiens face à l'entrée dans l'enseignement supérieur. Des tutorats et des actions ponctuelles sont mise en places chaque année dans les Cordées Lycée Eiffel, ENSAM, ISAT et Chalonaise ;
- **Aménagement des cursus pour les étudiants empêchés** : salariés, sportifs de haut niveau, en situation de handicap, des dispositions spécifiques sont prises en fonction des profils afin que chacun puisse suivre les cursus universitaires ;
- **Pôle handicap à destination des étudiants** : celui-ci a vocation à accompagner de façon pédagogique et technique les étudiants pour faciliter leur accès aux diplômes (1 % d'étudiants handicapés à l'uB, 282 étudiants recensés au titre de l'année universitaire 2012/2013) ;
- **Bureau de la vie étudiant** : il est le relais entre les associations étudiantes et l'administration. Il réalise le suivi des actions lancées dans le domaine de la vie étudiante par l'Université, à l'initiative du Conseil des Etudes et de la Vie Univer-

sitaire, des Commissions Vie de l'étudiant et Culture et du vice-président délégué à la vie étudiante et de son équipe ;

- **Promotion des filières auprès des femmes** :

- L'ISAT est partenaire du réseau « ELLES BOUGENT » qui fédère des ingénieures et

techniciennes et qui les mobilisent auprès des lycéennes et des étudiantes pour susciter des ambitions de carrières au féminin. 2 étudiantes de l'ISAT ont été lauréates 'Elles bougent' pour leur projet sur la voiture de 2050,

- L'ISAT activateur de carrières féminines avec le programme Evolutionnelles® développé par le Polytechnicum Bourgogne Franche-Comté : le 15 octobre 2012, le Théâtre forum, avec mises en scène participatives de situations de travail, a permis d'apporter aux étudiants de l'ISAT une sensibilisation et des éclairages spécifiques sur notre perception de l'évolution des carrières de femmes ;

- **« Semaine de Bienvenue »** : l'accueil des nouveaux étudiants a lieu en septembre pendant une semaine. Celle-ci débute par la rentrée solennelle du Président de l'uB, puis propose toutes les informations utiles à l'arrivée des nouveaux étudiants (guide, info pratiques, CROUS, transports en commun, associations, syndicats...) accompagnées d'actions culturelles.

- **Les entrepreneuriales** : les entrepreneuriales permettent, (sur inscription), de suivre un parcours pédagogique « learning by doing » pour apprendre à créer sa boîte en étant étudiant. L'objectif de ce projet : former les entrepreneurs de demain.

- **Tutorat d'accueil** : **2055** néo-bacheliers à Dijon, **65** tuteurs, **1200** heures rémunérées
- **Semestre Rebond** : animation de **4** groupes de PPE*
- **Bienvenue Septembre** : environ **2 000** visites sur le forum

*PPE : projet professionnel étudiant

UN ENGAGEMENT DE L'UNIVERSITÉ AUPRÈS DES TERRITOIRES

L'université fait vivre des espaces de dialogue et de rencontre pour participer à l'action publique du territoire en alimentant les stratégies de l'ensemble de ses partenaires.

Une université partenaire des territoires au travers de sa politique DD

De nombreux partenariats existent entre l'uB, les territoires, les entreprises, les associations et les différents services de l'Etat. Les parties prenantes externes participent aux instances de gouvernance de l'uB. Le conseil d'administration a notamment 8 personnalités extérieures issues de la Région, Grand Dijon, CHU, Université de Franche-Comté, VITAGORA, Conférence des Présidents d'Université, AEF, Agrosup. Le Conseil Scientifique est composé en partie par 4 personnalités extérieures issues de la Région, ONCOGESIGN, Musée des Beaux-Arts, Bureau Interprofessionnel des Vins de Bourgogne. Le conseil des études et de la vie universitaire est

composé, lui aussi, en partie par 4 personnalités extérieures issues du Grand Dijon, Direction Régionale des Affaires Culturelles, Chambre de commerce et de l'industrie, Proviseur du Lycée européen Charles de Gaulle.

L'engagement auprès des parties prenantes sur les questions DD revêt différentes formes comme par exemple la co-organisation d'événements grand public, de débats ; la signature de la charte Plan Climat Energie Territoire (PCET) Illico², la labellisation « campus innovant » ou la participation de l'uB aux instances de gouvernance des partenaires tels que Alterre Bourgogne.

